

2026년 제1회 제주특별자치도 공공기관 통합채용 직원(경력·신입) 공개채용 공고

제주특별자치도개발공사 직원 공개채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2026년 3월 9일

제주특별자치도개발공사 사장

■ 채용대상

직급	직군	분야 및 직무	채용인원	주요업무	비고	
4급 (경력)	행정	노무	1	· 인사제도 관리 및 노사관계관리 업무 등		
5급 (경력)	행정	도시계획	1	· 신규 개발사업 발굴 및 기획, 행정 업무 등		
	연구	신제품개발 및 품질연구	1	· 음료신제품 개발 기획 및 레시피 개발 · 음료 트렌드 동향조사 및 중장기 전략 수립 · 음료 사업 운영방안 검토 및 음료 시제품 규격 설정 등		
		수자원연구	1	· 지하수 영향조사 및 연구과제 수행 업무 등		
7급 (신입)	행정	행정	6	· 행정·경영관리(경영기획·지원) 업무 등	관련 직무: 전략기획, 혁신 인사, 자산관리, 고객만족,	
		전산관리	1	· 디지털혁신(RPA, AI, 빅데이터)인프라 도입 및 문화 확산 등		
		정보보호	1	· 정보시스템 및 정보보안솔루션관리 및 정보보안 대내외 평가 대응 등		
		건축	2	· 신규 개발사업 건축분야 검토지원 업무 등 · 기존주택매입 약정형 사업 건축분야 설계 시공 가이드라인 제개정, 시공 품질점검 등		
		전기	1	· 기존주택매입 약정형 사업 전기분야 설계 시공 가이드라인 제개정, 시공 품질점검 등		
		토목	2	· 단지개발사업 토목분야 실시설계, 건설사업 관리 및 토지보상업무 지원 등		
		기계	1	· 기존주택매입 약정형 사업 기계분야 설계 시공 가이드라인 제개정, 시공 품질점검 등		
	생산	제품생산(교대)	3	· (교대근무) 제품생산, 생산설비관리 등	관련 직무: 생산관리, 생산설비관리	
		제품생산(취업지원)	2			
		물류관리(교대)	2			· (교대근무) 사내 물류 입·출고 관리 등
		산업안전보건관리	1			· (교대근무) 삼다수사업장 산업안전관리 업무 등
연구	시험분석	1	· 먹는물수질검사기관 이화학 분야 수질분석 업무 등			
업무직 4급	보안직	보안직	2	· (교대근무) 사업장 내·외부 보안관리 등		
	환경직	환경직	1	· 사업장 내외부 미화관리 업무 등		

■ **자격요건** ※ 자격요건은 응시자가 제출한 증빙서류를 통해 적격여부를 확인함

○ 전 분야 공통요건

- 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자
- 제주 거주지 제한 (다음 중 어느 하나에 해당하는 자) <4·5급 경력직 및 7급 시험분석 제외>
 - 2026년 1월 1일 이전(1월1일 미포함)부터 최종시험(면접시험)일까지 계속하여 제주특별자치도에 주소를 두고 있는 사람(*동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야함)
 - 2026년 1월 1일 이전(1월1일 미포함)까지 제주특별자치도에 주소지를 두었던 기간이 합산하여 총 3년 이상인 사람
 - 공고일 현재 본인이 도내 고교 졸업자 또는 대학 졸업(예정)자
- 우리공사 인재상에 부합되는 자 (인성 / 창조성 / 전문성 / Globality)
- 공사 인사규정 제14조(결격사유)에 해당하지 아니한 자
- 「병역법」에 따른 병역기피자가 아닌자
단, 현역의 경우 단계별 시험 응시 및 임용예정일(2026.7.27.)전일까지 전역 가능한 자.

○ 분야별 추가요건

직급	직군	분야 및 직무	추가요건
4급 (경력)	행정	노무	· 공인노무사 자격증 소지자
5급 (경력)	행정	도시계획	· 도시계획기사 자격 취득 후 관련분야 경력 5년 이상자
	연구	신제품개발 및 품질연구	· 식품(공)학 등 식품 관련 학사 이상 학위 취득 후 음료제품개발 업무 경력 5년 이상자.
		수자원연구	· 토목공학, 지질학 등 지하수 포함 수자원 관련 학사 이상 학위 취득 후 지하수 분야 연구 또는 지하수영향조사업무 관련 경력 5년 이상자
7급 (신입)	행정	행정	추가요건 없음
		전산관리	· 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 정보보안기사 자격 중 1개 이상 소지자
		정보보호	· 정보보안기사 자격증 소지자
		건축	· 건축기사 자격 소지자
		전기	· 전기기사, 전기공사기사, 소방설비(전기분야)기사 자격 중 1개 이상 소지자
		토목	· 토목기사 자격 소지자
		기계	· 공조냉동기계기사, 건축설비기사, 소방설비(기계분야)기사 자격 중 1개 이상 소지자
	생산	제품생산(교대)	추가요건 없음
		제품생산(취업지원)	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자
		물류관리(교대)	· 지게차운전기능사 자격 소지자
	산업안전보건관리	· 산업안전산업기사 또는 산업안전기사 자격 소지자	
연구	시험분석	· 환경측정분석사(수질 분야) 자격증 소지자	
업무직 4급	보안직	보안직	추가요건 없음
	환경직	환경직	

■ 가점사항

○ 가점사항

구분	가점대상	가점
1	취업지원대상자	전형별 만점의 5~10%
2	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자	필기시험 만점의 5%
3	「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족	
4	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민	
5	「아동복지법」 제38조제2항제3호에 해당하는 자	
6	제품생산(취업지원) 직무 관련 자격증 소지자	필기시험 만점의 3%

- ※ 모든 가점은 만점의 60% 이상 득점 시 반영하되, 취업지원대상자의 경우 40% 이상 득점 시 가점 부여함.
- ※ 취업지원대상자의 경우 채용분야별 선발인원이 3명 이하인 경우 관련법에 따라 가점 미부여함. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하고, 취업지원대상자 전형의 경우 가점을 부여함.
- ※ 기한 내 증빙서류 제출자에 한하여 가점을 적용하며, 본인에게 유리한 것 하나만 인정함. 단, 취업지원대상자가 제품생산 가점 자격증을 소지하는 경우에는 합산하여 적용함

○ 제품생산(취업지원 포함) 분야 관련 자격 (가점 자격증 목록)

기능사		산업기사		기사	
기계가공조립	위험물	기계설계	전자	일반기계	전자
공유압	전기	공조냉동기계	전기공사	기계설계	전기공사
공조냉동기계	전자기기	건설기계설비	식품	공조냉동기계	식품
건설기계정비	식품가공	건설기계정비	가스	건설기계설비	가스
설비보전	가스	기계정비	산업안전	건설기계정비	산업안전
기계정비	컴퓨터응용밀링	생산자동화	산업위생관리	설비보전	산업위생관리
생산자동화	컴퓨터응용선반	사출금형	소방설비(기계)	메카트로닉스	소방설비(기계)
금형	지계차운전	프레스금형	소방설비(전기)	사출금형설계	소방설비(전기)
용접	에너지관리	용접	소음진동	프레스금형설계	소음진동
		위험물	에너지관리	용접	에너지관리
		전기		전기	

■ 서류제출

○ 제출기간: 2026. 3. 20.(금) ~ 3. 30.(월) 18:00 까지 (예정)

○ 제출방법: 온라인 제출 (<https://jeju.career.co.kr/jpdc/> PDF 파일 제출)

직급	분야	제출서류
전 분야 공통		<p><전 분야 필수 제출></p> <ul style="list-style-type: none"> 주민등록초본 (병역사항 및 주소지 변경내역 표기) 제주 소재 고교 또는 대학 졸업(예정)증명서 (대상자에 한함 / 4·5급, 7급 시험분석 제외)
		<p><가점대상자 제출서류> (대상자에 한함)</p> <ul style="list-style-type: none"> (취업지원대상자) 취업지원대상자 증명서 (장애인) 장애인 사실 확인서 (다문화가족) 가족관계증명서 (북한이탈주민) 북한이탈주민등록확인서 (자립준비청년) 보호종료확인서 또는 자립수당 수급자 확인서 (제품생산(취업지원)분야 필기시험 가점 대상자) 자격증 사본 또는 자격 취득사항 확인서
4급	노무	<ul style="list-style-type: none"> 자격증 사본
5급	도시계획	<ul style="list-style-type: none"> 경력(재직)증명서 - 관련법령에 의거 설립된 '기술자 경력관리 가능' 협회에서 발급한 경력증명서에 한함 ※ 단, 제출한 경력증명서의 관련직무[도시계획(개발기획)] 경력만 인정함 고용보험 자격이력내역서 <ul style="list-style-type: none"> - 정부 24발급, 공고일 이후 발급분, 경력증명기간 포함 자격증 사본 또는 자격 취득사항 확인서
	신제품개발 및 품질연구	<ul style="list-style-type: none"> 경력(재직)증명서 - 경력증명서상 해당분야 경력을 확인할 수 있어야 인정 ※ 업무내용 반드시 명시, 회사의 직인이 찍힌 경력증명서만 인정 고용보험 자격이력 내역서 <ul style="list-style-type: none"> - 정부24발급, 공고일 이후 발급분, 경력증명기간 포함 졸업(학위)증명서: 식품(공)학 등 식품 분야 학사 이상 학위 또는 졸업증명서
	수자원연구	<ul style="list-style-type: none"> 경력(재직)증명서 - 경력증명서상 해당분야 경력을 확인할 수 있어야 인정 ※ 업무내용 반드시 명시, 회사의 직인이 찍힌 경력증명서만 인정 고용보험 자격이력내역서 <ul style="list-style-type: none"> - 정부 24발급, 공고일 이후 발급분, 경력증명기간 포함

직급	분야	제출서류
7급	행정	추가 제출서류 없음
	전산관리/ 정보보호./건축/ 전기/토목/기계	◦ 자격증 사본 또는 자격 취득사항 확인서
	제품생산	추가 제출서류 없음
	제품생산(취업지원)	◦ 취업지원대상자 증명서
	물류관리/ 산업안전보건관리	◦ 자격증 사본 또는 자격 취득사항 확인서
업무직 4급	시험분석	◦ 자격증 사본 또는 자격 취득사항 확인서
	보안직 환경직	추가 제출서류 없음

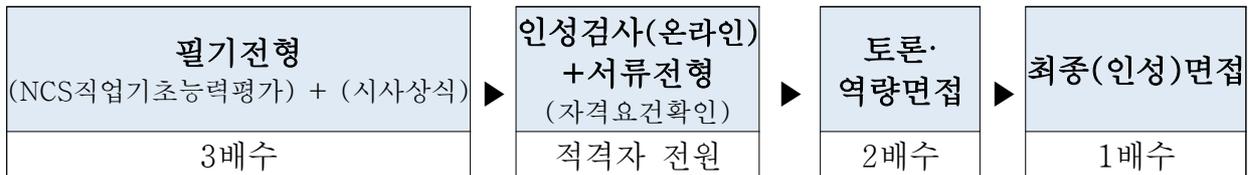
- ※ 모든 자격은 공고일 전일(공고일 불포함) 취득분에 한하며, 제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행분에 한함
- ※ 주민등록초본 등 제출 시 반드시 주민등록번호 뒷자리 미표기로 발급받아 제출
- ★ 자격요건에 명시된 관련학과 명칭을 포함하는 경우에는 학위(졸업)증명서를 제출하나, 그러지 아니한 경우에는 졸업학과가 관련 학과임을 증명하는 서류(「해당학과에서 발급한 “우리 대학의 OO학과는 공고문에 게재된 OO 분야와 동일 계통의 학과임을 증명함”이라는 내용이 포함된 서류)를 함께 제출하여야 함
- ★ 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격하여도 취소되며, 향후 5년간 공사의 모든 채용시험에 응시할 수 없음

■ 분야별 전형절차 및 전형별 합격배수

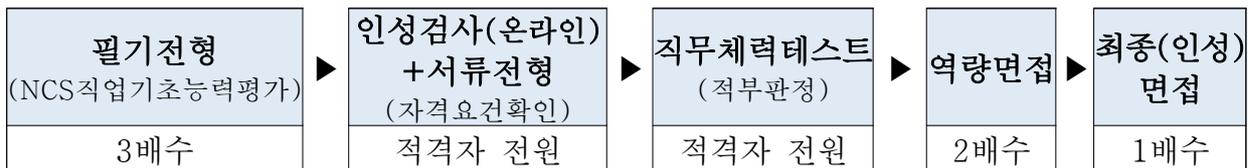
○ 4·5급 (노무/도시계획/신제품 개발 및 품질연구/수자원연구)



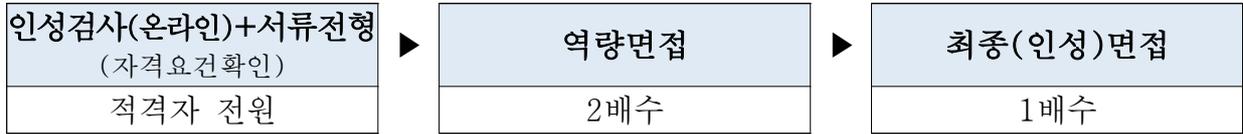
○ 7급 (행정/전산관리/정보보호/건축/전기/토목/기계/산업안전보건관리/시험분석)



○ 7급 (제품생산(취업지원 포함), 물류관리)



○ 업무직 4급 (보안직/환경직)



- ※ 해당배수 이내의 인원을 선발하며, 적격자가 없을 시 선발하지 않을 수 있음
- ※ NCS직업기초능력평가/시사상식의 경우 동점자 발생으로 선발배수인원을 초과하는 경우 동점자 모두 합격처리함
- ※ 최종합격자의 임용포기, 중도퇴사 등으로 인한 결원 충원을 위해 **최종합격자 발표일로부터 6개월 동안 최종면접 불합격자 중 70점 이상 획득자 전원을 대상으로 분야별 고득점자 순 최대 2배수의 예비합격자를 운영**
- ※ 전형별 Zero base 운영

■ **공고 및 지원서 접수**

- 공고일시: 2026. 3. 9.(월)
- 원서접수: 2026. 3. 20.(금) ~ 3. 30.(월) 18:00 까지
- 접수방법: 온라인 접수
 - ※ 제주특별자치도 공공기관 통합채용 인터넷 원서접수 사이트 접수
 - ※ 블라인드 채용에 따라, 성별, 나이, 가족사항 등에 대한 사항 기재를 금함

■ **전형별 주요사항** <※ 블라인드 채용을 실시하며, 전형별 Zero base>

<NCS직업기초능력평가 및 시사상식>

구분	NCS직업기초능력평가	시사상식
평가항목	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 조직이해능력, 대인관계능력	시사상식
시험시간	50문항 60분	30문항 30분
합격기준	• 과목별(NCS직업기초능력평가, 시사상식) 40점 이상, 최종 평균점수 60점 이상 고득점자순 선발 ※ 7급 제품생산(취업지원 포함), 물류관리의 경우 NCS직업기초능력평가 60점 이상 고득점자순 선발 ※ 점수의 계산은 소수점 둘째자리까지 표기하며 나머지 절사 ※ 동점자 발생으로 선발배수인원을 초과하는 경우 동점자 모두 합격처리함	

<인성검사>

- 개인의 성격 및 특성을 심리적 과학적으로 파악 분석
- 적·부 판정
- 온라인 진행

<서류전형>

- 응시자의 제출서류를 통해 서류전형 심사위원이 자격요건의 적격여부 확인 (적·부 판정)
- 시험위원: 2인 구성 (내부 1명, 외부 1명)

<직무체력테스트>

- 대상: 7급 > 생산 > 제품생산(취업지원 포함), 물류관리
- 측정종목: 5종목 (악력, 배근력, 앉아윗몸앞으로굽히기, 윗몸일으키기, 10m 왕복달리기)
- 합격자 선정: 5개 종목 중 3개 종목 이상 1점 이하 획득 시 부적격

<면접전형>

○ 블라인드 면접 실시

- 면접위원에게는 최소 정보만 제공, 응시자 인적사항 관련 질문 금지
- 면접관 대상 사전 블라인드 면접 교육 실시

○ 응시자 1인에 대한 위원별 평가점수를 100점 만점으로 하며,

- 심사위원 총 수가 3명 이하일 경우 평가항목별 평균점수 반영
- 심사위원 총 수가 3명 초과일 경우 평가항목별 최고, 최저 점수를 제외한 평균점수 반영

※ (예시) 면접위원 5명, 평가항목 5개(각 20점)

A응시자	합계 점수 (점수/배점)	가위원	나위원	다위원	라위원	마위원
합 계	75.65/100점	14.66점	16.33점	15.66점	13점	16점
가항목	14점/20점	18 최고	16	10 최저	11	15
나항목	15.33점/20점	15	19 최고	17	11 최저	14
다항목	12.33점/20점	12	17 최고	15	10	6 최저
라항목	17.33점/20점	11 최저	15	19 최고	18	19 최고
마항목	16.66점/20점	17	18	15	11 최저	20 최고

○ 소수점은 둘째자리까지 표기(나머지 절사)

○ 각 전형별 Zero base에서 시작

○ 면접위원: 5인 구성(내부1, 외부4) ※ 세부사항은 道 통합채용 세부계획에 따름

○ PT면접

○ 다대일(多對一) 면접

○ 운영방식: 문제제공 ▶ 개인별 PT면접 준비 ▶ PT면접 실시

○ 문제출제 방향: 분야별 실무 업무 기획, 실천방법 도출 관련 내용 등

○ 평가기준: 비판적 사고(30), 계획력(30), 분석력(30), 의사소통(10)

○ 최종점수 70점 이상 획득자 중 고득점자 순으로 배수 범위 내 선발

○ 동점자 처리방법: 취업지원대상자 → 장애인 → 다문화가정/북한이탈주민/자립준비청년 → 평가기준 중 '비판적 사고, 계획력, 분석력'항목 평균점수 고득점자 순

○ 토론·역량면접

- 다대다(多對多) 면접

- 운영방식: 토론주제 제공 ▶ 면접 준비 ▶ 토론면접 + 역량질문

- 주제방향: 분야별 직무·사업 등과 관련한 주제 또는 찬반이 나눌 수 있는 일반적 주제

- 평가기준: 논리적 사고(30), 설득력(30), 직무 적합성(20), 배려적 의사소통(20) 등

- 최종점수 70점 이상 획득자 중 고득점자 순으로 배수 범위 내 선발

- 동점자 처리방법: 취업지원대상자 → 장애인 → 다문화가정/북한이탈주민/자립준비청년 → 필기전형 고득점자 → 평가기준 중 '논리적 사고, 설득력'항목 평균점수 고득점자 순

○ 역량면접

- 블라인드 면접, 다대다(多對多) 면접
- 평가기준: 조직적합성(20), 직무적합성(20), 동기적합성(20), 신(身)(10), 언(言)(10), 서(書)(10), 판(判)(10)
- 최종점수 70점 이상 획득자 중 고득점자 순으로 배수 범위 내 선발
- 동점자 처리방법: 취업지원대상자 → 장애인 → 다문화가정/북한이탈주민/자립준비청년 → 필기전형 고득점자 (경력직, 업무직 제외) → 평가기준 중 '적합성'항목 평균점수 고득점자 순

○ 최종(인성)면접

- 블라인드 면접, 다대다(多對多) 면접
- 평가기준: 사고와 자세(30), 청렴도 및 신뢰도(20), 책임감 및 적극성(20), 협업성 및 희생정신(20), 예의·품행(10)
- 최종점수 70점 이상 획득자 중 고득점자 순으로 배수 범위 내 선발
- 동점자 처리방법: 취업지원대상자 → 장애인 → 다문화가정/북한이탈주민/자립준비청년 → 토론·역량/역량 면접전형 고득점자 → 평가기준 중 '사고와 자세' 항목 고득점자 순

■ 이의신청 안내

- 채용시험 불합격과 관련하여 이의가 있는 경우 이의신청 기간 내 '이의신청서(붙임3)'를 작성하여 이메일(전화문의 시 주소 안내)로 제출하여 주시기 바랍니다.
- 이의신청 기간은 해당 전형 공고문에 안내될 예정입니다.
- 이의신청 처리 예외사유: 단순한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항

■ 전형 일정(예정)

일정	전형일정	비고
3. 9.(월)	공고	
3. 20.(금) ~ 3. 30.(월)	원서접수 및 서류제출	
4. 2.(목)	필기전형 장소 공고	
4. 11.(토)	필기전형	
4. 23.(목)	필기전형 결과발표	공사 홈페이지 및 공공기관 통합채용 사이트
4. 23.(목) ~ 4. 30.(목)	온라인 인성검사 및 서류전형	
5. 6.(수)	서류전형 합격자 발표	공사 홈페이지 및 공공기관 통합채용 사이트
5. 14.(목) ~ 5. 15.(금)	PT 면접	
5. 16.(토)	직무체력테스트	
5. 19.(화)	PT 면접 및 직무체력테스트 결과발표	공사 홈페이지 및 공공기관 통합채용 사이트
5. 26.(화) ~ 5. 29.(금)	토론·역량/역량 면접	
6. 4.(목)	토론·역량/역량 면접 합격자 발표	공사 홈페이지 및 공공기관 통합채용 사이트
6. 11.(목) ~ 6. 15.(월)	최종 면접	
6. 17.(수)	최종 면접 합격자 발표	공사 홈페이지 및 공공기관 통합채용 사이트
6. 24.(수) ~ 6. 30.(화)	임용등록	
6. 30.(화) ~ 7. 22.(수)	결격 사유 조회	
7. 27.(월)	임용(예정)	

※ 상기 일정은 예정 일정으로 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 의해 변경될 수 있습니다.

※ 모든 전형은 제주에서 실시되오니 사전 참고하시기 바랍니다.

※ 전형별 공고 시 확정일정을 공고하오니 반드시 확인하시기 바랍니다.

■ 유의사항

- 블라인드 채용에 따라 출신지역, 가족관계, 성별 등의 기재를 금지하며 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음
- 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바람.
- 응시자 모집분야 중 1개 분야에만 응시가 가능하며, 제주특별자치도 제1회 공공기관 직원 통합채용에 참여하는 타 공공기관에 중복지원 불가함.
- 접수 시 입사지원서에 입력한 이메일 주소로 안내메일이 발송되오니 반드시 확인하시기 바라며, 지원서 기재 착오·누락, 연락 불능 등으로 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있음.
- 근무지는 제주도 지역이며, 입사 후 제주 지역 거주 및 근무가 가능하여야 함
- 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음
- 교대근무인 경우 4조2교대 운영에 따른 교대근무가 가능하여야 함
 - ※ (예시1) A조: 09 ~ 21시, B조: 21 ~ 09시, C조: 휴무, D조: 휴무
- 자격요건 확인 결과 부적격자인 경우 필기전형 결과에 관계없이 부적격 처리
- 공사 사정에 따라 임용 후 발령 시 분야 및 직군 변경 가능
- 입사지원서 기재사항 허위, 제출서류 위조, 인사청탁 등으로 인한 부정합격이 확인된 경우 합격이 취소되며, 향후 5년간 공사의 모든 채용시험에 응시할 수 없음
- 해당 분야의 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자는 수습임용 후 3개월간 수습기간을 운영하며, 수습평가 결과 근무태도 불량 등으로 인정되는 경우 정규 임용이 취소될 수 있음 <경력직 제외>
- 5급 신제품개발 및 품질연구, 수자원연구 / 7급 시험분석, 제품생산(취업지원 포함), 물류관리, 산업안전보건관리/ 업무직 4급 보안직, 환경직의 경우 식품위생법 제40조, 먹는물관리법 제29조 등에 의거 건강검진 결과 부적격 판정 시 임용이 취소될 수 있음
 - ※ (근무 불가능한 질병) 장티푸스, 폐결핵, 전염성 피부질환(한센병 등 세균성 피부질환), 파라티푸스, 세균성 이질 병원체의 감염, 소화기계통 전염병, A형 간염, 살모넬라, 쉬겔라, E형 간염 등
- 최종합격자의 임용 포기, 중도퇴사 등으로 인한 결원 충원을 위해 최종합격자 발표일로부터 6개월 동안 최종면접 불합격자 중 70점 이상 획득자 중 분야별 고득점자 순으로 최대 2배수의 예비합격자를 운영
- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 요청 시 반환하며, 180일 이후 불합격자의 제출서류는 폐기함
- 기타 문의 및 이의사항은 제주개발공사 인사교육팀(☎ 064-780-3514)으로 연락

**제주특별자치도개발공사는 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁을
일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.**

〈제주특별자치도개발공사 인사규정 제14조(결격사유)〉

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

6의2. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

8. 「병역법」에 따른 병역기피자

〈직무별 주요과업〉

직무	주요과업
전략기획	<ul style="list-style-type: none"> · 경영계획 수립 및 경영리스크 관리, 경영실적 분석 등 · 신규사업 타당성 검토 및 감독기관, 이해관계자 관리 등
혁신	<ul style="list-style-type: none"> · 디지털 기술 활용 업무 효율화 및 적극행정·제안제도 활성화를 통한 전사적 경영혁신 추진
인사	<ul style="list-style-type: none"> · 인사제도 관리 업무 · 상벌 관리 업무 · 인사운영관리 업무 등
노사관계관리	<ul style="list-style-type: none"> · 중장기 노사전략 수립 및 임단협 교섭(전략/실행) 주도, 선제적 리스크 관리와 소통 활성화 등
자산관리	<ul style="list-style-type: none"> · 부동산(토지/건물/사택) 자산관리, 각종 세세금(재산세/종부세) 신고 및 물품·차량 운영·관리 등
고객만족	<ul style="list-style-type: none"> · 데이터(VOC/CSI) 기반 서비스 품질 개선, 콜센터 및 홍보관(견학) 등 온·오프라인 고객 접점 채널 운영·기획 등
도시계획	<ul style="list-style-type: none"> · 신규 공공택지사업 지구지정 등 사업추진 공공주택공급확대를 위한 후보지 조사 및 개발 가능성 분석 등 · 공공주택 공급 지구지정, 후보지 분석 지원 · 토지이용계획 검토 및 계획 실행 · 도시계획 조사 분석 및 기반시설 등 조사
전산관리	<ul style="list-style-type: none"> · 데이터 기반 정보화 전략 수립 및 품질 관리, 응용 SW 및 시스템 전주기(기획-개발-운영) 관리 체계 고도화 등
정보보호	<ul style="list-style-type: none"> · 정보보호 대내외 인증 및 수준평가 대응, 정보시스템 위험평가 및 정보화사업 보안성 검토 수행 · 정보보호 정책 수립 및 시스템 운영·관제, 잠재적 보안 위협 식별 및 취약점 점검을 통한 무결성 확보 등
건축	<ul style="list-style-type: none"> · 공공분양 주택 건축분야 행정 및 건설사업 관리 업무 등 · 건설공사 공정 관리 및 설계·설계기획, 유지 관리 업무 등
전기	<ul style="list-style-type: none"> · 전기·소방(기계/전기)·통신 시설 구축을 위한 설계·감리 및 시공 관리, 준공 후 시설물 안전 진단 및 유지보수 · 전기·소방·통신 공사의 설계도서 검토 및 기술 지도, 공정·원가 관리를 통한 고품질 설비 구축 및 안정적 운영 지원 등
토목	<ul style="list-style-type: none"> · 건설 현장의 공무 및 시공(공정·품질·환경) 관리, 단지·조경 설계 검토 및 기술 지도를 통한 시공 구현 · 공간 조성을 위한 단지·조경 설계 및 체계적인 건설사업관리(공무/현장운영)를 통한 사업 최적화 실현 등
기계	<ul style="list-style-type: none"> · 공공임대주택 기계분야 행정 및 건설사업 관리 등 · 건축설비감리 및 건축설비 설계, 기계요소 설계 업무 등 · 건설공사공무 및 건설공사 공정, 환경 관리 업무
생산관리	<ul style="list-style-type: none"> · 생산설비 관련 규정 및 작업 표준서 제·개정 · 생산설비 종합효율 목표 및 실적관리, 생산설비 유지보수 계획 수립 및 실적관리 · 품질 예방활동 계획 수립 및 실적 관리, 클레임 원인분석 및 개선 대책 수립 · 생산라인 제조원가 목표 수립 및 실적 관리, 제품 생산 및 실적 관리 · 제품 출고·재고관리, 원부자재 입고·사용·재고관리, 프리폼 공급관리, 위생관리 · 생산설비 소모품 구입 요청 및 재고 관리, 생산설비 예비품 구입 요청 및 검사, 생산설비 보수이력 관리

직무	주요과업
생산설비관리	<ul style="list-style-type: none"> · 생산설비 종합효율 목표 및 실적관리, 생산설비 재산관리, 생산설비 소모품/예비품 구입 요청 및 재고관리 · 생산설비 유지보수·개선계획 수립 및 실적관리, 취수정 운영 및 유지관리, 이용허가 업무
물류관리	<ul style="list-style-type: none"> · 물류운영사 운송차량 관리 · 완제품 입고, 공장 출고, 판매 운송 및 검수 체계 수립·운영·개선 관리 · 장기보관·파손재고 등 회수 물류 관리 / 재고·운송 실적 분석 및 물류비용 관리 · 지게차, 팔레트 등 물류장비 관리
산업안전보건관리	<ul style="list-style-type: none"> · 안전물품구매 규격 설정업무 / 안전보건 관련 안전장치 및 보호구 규격 승인 · 안전관리 규칙 준수여부 지도·점검 / 안전관리 규칙 준수여부 지도·점검(현장안전관리자 운영) · 산업안전관리 종합계획 수립 및 사업장별 운영 조정업무 · 안전보건·환경·소방·재해·재난 등 안전관리계획 수립·시행 및 점검 · 건강관리실 운영 및 관리 / 건강증진·검진계획수립 및 시행(직원배치 전/후·특수건강·상수도검진) · 산업안전보건 규정 관리·운영 / 산업안전보건교육 계획 수립 및 지도·지원 · 산업안전보건위원회 운영 및 안전보건관리체계 지도·지원 · 안전보건경영시스템 구축 및 인증 관리 / 안전사고 사전예방 계획 수립 및 준수여부 지도·점검 · 안전사고 조사처리 및 대책 수립 / 사업장 작업환경 측정 및 관리
시험분석	<ul style="list-style-type: none"> · 공인기관 시험분석(인허가/제품수) 및 고객 클레임 대응, 시료 채취부터 분석법 개발·검증까지 연구 분석 전반 수행 · 수질 데이터 신뢰성 확보를 위한 분석 연구 및 품질시스템 운영, 현장 시료 채취 및 법정 연구실 안전관리 이행
신제품개발 및 품질연구	<ul style="list-style-type: none"> · 제품 및 패키징 R&D 종합 기획, 시제품 개발·안전성 평가 등 연구 실행 및 대내외 협력을 통한 품질 경쟁력 강화 · 신제품·패키징 개발 및 개선을 위한 기획·시제품 제작·테스트 수행, 품질 규격 설정 및 연구 데이터 분석
수자원연구	<ul style="list-style-type: none"> · 과학적 취수원 관리를 위한 지하수 모니터링 및 수량·수질 모델링 연구, 지하수 영향조사 및 관측 데이터 통합 시스템 운영 · 취수원 가치 제고를 위한 보전 연구 기획 및 제주물 세계포럼 등 성과 확산, 전문인력 양성 및 지하수 인허가 체계 관리
보안직	<ul style="list-style-type: none"> · 사업장 내·외부 보안관리 등
환경직	<ul style="list-style-type: none"> · 사업장 내외부 미화관리 업무 등

채용시험 결과 이의 신청서

응시번호		지원분야	
성 명		이 메 일	
생년월일		연 락 처	
이의단계	필기시험 [], 서류전형 [], 면접시험 []		
사실관계	<i>일시, 장소, 대상, 상황 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다.</i>		
이의신청	<i>이의 신청 사유(이유, 근거)를 명확히 기재하여 주시기 바랍니다.</i>		
요청사항	<i>이의 신청에 따른 세부 요청 사항을 기재하여 주시기 바랍니다.</i>		

상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

제주특별자치도개발공사 사장 귀하

유의사항

1. 채용전형 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
2. 육하원칙에 의거하여 사실관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
3. 회신은 상기에 기재된 메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
4. 불합격 이의신청 외의 문의사항은 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.
5. 사실관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해해주시기 바랍니다.
6. 타인의 합격 사실에 대한 이의신청, 정보요구에 대해서는 답변되지 않음을 유의하여 주시기 바랍니다.